

In aktive Väter investieren lohnt sich

Familienbewusste Personalpolitik, die sich (auch) an Väter richtet

Unsere Angebote im Dienste der Mitarbeiterbindung und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität

1 Check-In

2 Start

3 Fly

<p>Ebene Mitarbeiter</p>	<p>Dialog-Lunches Am Puls von Vätern sein</p> <ul style="list-style-type: none"> - Moderierte Mitarbeiterveranstaltung: Kurzinputs von Experten, Fragen & Antworten, Diskussion - Niedrigschwelliges Format zum Thema «Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben» 	<p>Vatercrashkurs Väter willkommen heissen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mitarbeiter-Kursangebot für werdende und frischgebackene Väter - Fachinputs, Erfahrungsaustausch und Vereinbarkeitstools - Experten beantworten alle Fragen zum Thema Vereinbarkeit, der Verantwortung von Vätern und aktuellen Herausforderungen bei der Familiengründung - Auf Wunsch auch mit einem parallel geführten Kurs für Mütter bzw. Paare 	<p>Workshop Dad@Work Work-Family-Balance aktiv gestalten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Praxisorientierter Mitarbeiterworkshop, offen für alle Väter - Standortbestimmung, Handlungsoptionen entwickeln, Umsetzung planen - Auf Wunsch auch mit einem parallel geführten Workshop für Mütter bzw. Paare
<p>Ebene Management/ HR</p>	<p>Impulsreferate & Beratung Wege zu einer väterbewussten Personalpolitik z.B.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Männer und Väter ins Boot holen Wie sprechen wir Männer/Väter für unsere Angebote zu Gleichstellung, Vereinbarkeit, Gesundheit & Life-Balance etc. an. - In aktive Väter investieren lohnt sich Zahlen und Fakten sowie Good-Practise-Beispiele - Vater, Familie UND Führungsposition - So kann's gelingen Herausforderungen und Lösungsansätze - Einen zeitgemässen Vaterschaftsurlaub einführen und etablieren Chancen und Risiken 	<p>Führungswerkstatt Führung in Zeiten neuer Vereinbarkeitsstrategien</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erfahrungsorientiertes Bildungsangebot für Führungskräfte - Moderne Familienmodelle als Herausforderung im Führungsalltag thematisieren <p>Bedarfsanalyse Dads Welcome?!</p> <ul style="list-style-type: none"> - Workshop mit unterschiedlichen Stakeholdern (Führung, HR, MA) - moderierte Ist-/ Sollanalyse und Fachinputs - Väterkompatibilität Ihres Unternehmens überprüfen 	<p>Organisations- und Teamentwicklung Support in der Gestaltung einer vereinbarkeitsförderlichen Unternehmens- und Teamkultur</p> <ul style="list-style-type: none"> - Massgeschneiderte Prozessbegleitung: Von der Bedarfsanalyse über die Kommunikation bis zur Evaluation <p>Projektberatung Vätern im Betrieb ein Gesicht geben</p> <ul style="list-style-type: none"> - Massgeschneiderte Projektentwicklung von betrieblichen Massnahmen für und mit Vätern: Von der Ideenentwicklung bis zur Umsetzung ¹

Entwurf. Stand: Mai 18

¹ zum Beispiel: Aufbau eines betrieblichen Väternetzwerks, Aktionen rund um den nationalen Väter- bzw. Zukunftstag, Vätergeschichten: RoleModel-Portraits von Führungskräften und Mitarbeitern, zur interne und externen Kommunikation von Väterfreundlichkeit